
THE EMPLOYMENT STANDARDS CODE
(C.C.S.M. c. E110)

**Employment Standards Regulation,
amendment**

Regulation 103/2007
Registered August 1, 2007

Manitoba Regulation 6/2007 amended
**1 The Employment Standards
Regulation, Manitoba Regulation 6/2007, is
amended by this regulation.**

**2 Subsection 19(2) is amended by
adding the following after rule 7:**

*Traffic offence under image capturing
enforcement system*

8. An employer may deduct the minimum
amount payable by the employer for an offence
that

- (a) was committed by the employee; and
- (b) is being prosecuted against the employer
under subsection 13(1.1) of *The Summary
Convictions Act*;

if the employee has authorized the employer, in
writing, to deduct that amount.

The Queen's Printer
for the Province of Manitoba

CODE DES NORMES D'EMPLOI
(c. E110 de la C.P.L.M.)

**Règlement modifiant le Règlement sur les
normes d'emploi**

Règlement 103/2007
Date d'enregistrement : le 1^{er} août 2007

Modification du R.M. 6/2007
**1 Le présent règlement modifie le
Règlement sur les normes d'emploi,
R.M. 6/2007.**

**2 Le paragraphe 19(2) est modifié par
adjonction, après la règle 7, de ce qui suit :**

*Avis d'infraction délivré par un système de
saisie d'images*

8. L'employeur peut, si l'employé l'y autorise par
écrit, retenir la somme minimale qu'il doit verser
au titre d'une infraction faisant l'objet d'une
poursuite contre lui en vertu du
paragraphe 13(1.1) de la *Loi sur les poursuites
sommaires* et commise par l'employé.

L'Imprimeur de la Reine
du Manitoba